****

**У К Р А Ї Н А**

# ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

## ХVІІ сесія VІІІ скликання

### ПРОТОКОЛЬНЕ РІШЕННЯ №8/17

|  |  |
| --- | --- |
| 29 жовтня 2024 р. | м.Чернівці |

**Про пропозицію депутата обласної**

**ради VIII скликання Оксани ПАЛІЙЧУК про звернення до Кабінету Міністрів України та до голів територіальних**

**громад області щодо питань оплати**

**праці педагогічним працівникам**

**освітньої галузі області**

Керуючись статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтею 23 Регламенту Чернівецької обласної ради VIIІ скликання, враховуючи пропозицію депутата обласної ради VIII скликання Оксани ПАЛІЙЧУК, обласна рада

**вирішила:**

Звернутися до Кабінету Міністрів України та до голів територіальних громад області щодо підвищення рівня посадових окладів працівникам освітньої галузі області відповідно до Єдиної тарифної сітки та виплат у повному обсязі у 2024 році коштів освітньої субвенції, передбачених у місцевих бюджетах на стимулюючі надбавки педагогічним працівникам, визначені законодавством.

Тексти звернень додаються.

**Голова обласної ради Олексій БОЙКО**

**ЗВЕРНЕННЯ**

**депутатів Чернівецької обласної ради VІІІ скликання до голів територіальних громад щодо підвищення рівня посадових окладів працівникам освітньої галузі області відповідно до Єдиної тарифної сітки та виплат у повному обсязі у 2024 році коштів освітньої субвенції, передбачених у місцевих бюджетах, на стимулюючі надбавки педагогічним працівникам, визначені законодавством**

Ми, депутати Чернівецької обласної ради, враховуючи лист-звернення Чернівецької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, звертаємося до голів територіальних громадстосовно невиконання територіальними громадами прийнятого вищими органами влади рішення щодо підвищення рівня посадових окладів працівникам освітньої галузі відповідно до Єдиної тарифної сітки та виплат у повному обсязі у 2024 році коштів освітньої субвенції, передбачених у місцевих бюджетах на стимулюючі надбавки, визначені законодавством, педагогічним працівникам області.

Згідно із Пояснювальною запискою до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік», у Державному бюджеті України на 2024 рік передбачено видатки на встановлення посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з 1 січня 2024 року у розмірі - 3195 гривень, а з 1 квітня 2024 року - 3600 гривень.

Видатки на оплату праці працівників бюджетної сфери на 2024 рік розраховано як в Державному бюджеті України, в обласному бюджеті Чернівецької області, так і в переважній більшості місцевих бюджетів з урахуванням розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду ЄТС з 1 квітня - 3600 гривень та розміру мінімальної заробітної плати - 8000 гривень.

З 1 квітня 2024 року відбулося збільшення розміру мінімальної заробітної плати, але так і не проведено підвищення 1-го тарифного розряду ЄТС до розміру 3600 гривень. Саме Єдина тарифна сітка (ЄТС) є на сьогодні основою для нарахування посадових окладів і ставок заробітних плат педагогічним працівникам закладів та установ освіти.

Така ситуація призвела, фактично, до зрівняння в оплаті праці, відсутності диференціації заробітних плат працівників установ і закладів освіти та науки з урахуванням професійної кваліфікації, складності, важливості, відповідальності їхньої роботи.

На сьогодні посадовий оклад педагогічного працівника найвищої кваліфікаційної категорії за 14 тарифним розрядом ЄТС становить 7732 гривні і є нижчим на 268 гривень від мінімальної заробітної плати.

Кабінет Міністрів України, відповідні міністерства посилалися у своїх відповідях на вимоги щодо підвищення 1-го тарифного розряду ЄТС з квітня 2024 року на першочергове спрямування видатків державного бюджету для потреб Збройних сил України та фактичну обмеженість фінансового ресурсу Державного бюджету щодо підвищення розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду ЄТС з 1 квітня 2024 року.

Згідно з офіційним моніторингом Міністерства економіки України, показники середньомісячної заробітної плати штатних працівників у червні 2024 року за видами економічної діяльності за 1-й квартал 2024 року відображають вкрай негативну динаміку, згідно з якою в області найнижча середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності і становить 12649 гривень у 1-му кварталі 2024 року.

У місцевих бюджетах станом на 01 жовтня 2024 року акумулювалися залишки освітньої субвенції, які утворилися через те, що з 01 квітня 2024 року не відбулося підвищення рівня посадових окладів працівникам освітньої галузі відповідно до Єдиної тарифної сітки. В окремих випадках громади виплачують мінімальний розмір надбавки за престижність педагогам, хоча мають невикористані акумульовані кошти освітньої субвенції, свідомо економлячи кошти на зарплаті педагогів, щоб скерувати ці кошти у залишки і використовувати для інших цілей та заходів.

Соціальний захист педагогів – одне з головних завдань органів місцевого самоврядування для забезпечення безперервності та якості освітнього процесу, особливо в умовах війни.

Вважаємо, що така ситуація є вкрай неприйнятною, і сьогодні, не зважаючи на відсутність можливостей чи то політичної волі вищих органів влади, місцева влада зобов’язана докласти максимум зусиль для підвищення рівня заробітної плати педагогічних працівників та підвищення статусу педагога в суспільстві загалом.

Враховуючи вищенаведене, просимо:

- спрямувати, у разі потреби, додаткові кошти місцевих бюджетів, у тому числі від перевиконання місцевих бюджетів, вільних залишків за попередній бюджетний період на збільшення фонду оплати праці педагогічних працівників закладів та установ освіти;

- за рахунок коштів фактично невикористаних на підвищення 1-го Тарифного розряду ЄТС з 1 квітня 2024 року та додаткових коштів, встановити педагогічним працівникам з 1 листопада 2024 року максимальні розміри надбавки за престижність педагогічної праці у розмірі 30% посадового окладу (ставки заробітної плати) згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373 та забезпечити диференціацію заробітної плати працівників шляхом встановлення доплат, надбавок, премій - з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2024 року № 23.

В умовах воєнного стану в країні, спричиненого російською агресією, з метою збереження мотивації педагогічних працівників до праці, необхідно усвідомити сьогоднішню роль і місце педагога в українській державі та взяти на себе відповідальність органам місцевої влади і, відповідно, припинити вкрай жалюгідний фінансовий стан в оплаті праці педагога.

*Прийнято на 17-й сесії Чернівецької обласної*

*ради VІІІ скликання 29 жовтня 2024 року,*